

CYNGOR SIR CEREDIGION COUNTY COUNCIL

Adroddiad i'r: Cyngor

Dyddiad y Cyfarfod: MEWNOSOD TESTUN

Teitl: Adroddiad ynghylch Polisi Cyflogau arfaethedig y Cyngor ar gyfer 2024/25

Pwrpas yr adroddiad: Yn unol ag Adran 38 (1) Deddf Lleoliaeth 2011, rhaid i'r Cyngor lunio a chyhoeddi Datganiad Polisi Cyflogau ar gyfer pob blwyddyn ariannol.

Mae'r Polisi Cyflogau arfaethedig ar gyfer 2024/25 yn amgaaedig er mwyn i'r Cyngor ei ystyried.

Er: Penderfyniad

Portffolio Cabinet ac Aelod Cabinet:

Y Cynghorydd Bryan Davies, Arweinydd y Cyngor a'r Aelod Cabinet ar gyfer Polisi a Pherfformiad, Gwasanaethau Democrataidd, a Phobl a Threfniadaeth

Cyflwyniad

Diben yr adroddiad hwn yw gofyn i'r Cyngor gymeradwyo Polisi Cyflogau ar gyfer 2023/24 yn unol â gofynion Deddf Lleoliaeth 2011. Mae'n rhaid i'r Cyngor baratoi a chymeradwyo datganiad Polisi Cyflogau ar gyfer pob blwyddyn ariannol a'i gyhoeddi ar y wefan berthnasol erbyn 31 Mawrth.

Mae polisïau cyflogau wedi'u paratoi o dan y Ddeddf hon a'u hystyried a'u cymeradwyo gan y Cyngor bob blwyddyn ers mis Mawrth 2012. Nodwyd y manylion sydd yn rhaid eu cynnwys mewn datganiad polisi cyflogau, a'u diben yn gyffredinol, ar adeg cymeradwyo'r datganiad cyntaf a thynnwyd sylw at y newidiadau a wnaed ar ôl hynny fel y bo'n briodol.

Ym mis Tachwedd 2021, cyhoeddodd Llywodraeth Cymru Ganllawiau Statudol ar 'Atebolrwydd Cyflog o fewn Llywodraeth Leol', sy'n cyflwyno'r cynnwys ychwanegol sydd i'w gynnwys yn y Datganiad Polisi Cyflogau blynyddol, megis:

- rôl y Prif Weithredwr;
- disgrifiad cryno o ddeiliad y swydd;
- y polisi a'r gweithdrefnau ar gyfer gwneud penderfyniadau yn ymwneud â chyflog prif swyddog;
- proses gymeradwyo pecynnau ymadael dros £100k am Brif Swyddog;
- rheoli talent;
- trefniadau oddi ar y gyflogres.

Cyhoeddwyd y Datganiad Polisi Tâl yn y fformat newydd ers 2022/23.

Er eglurder, mae polisi cyflogau 2024/25 yn ymwneud â thâl a chyflog y staff a gyflogir o dan y telerau a'r amodau canlynol yn unig:

- Cyd-gyngor Cenedlaethol (NJC) ar gyfer Gwasanaethau Llywodraeth Leol
- Y Cyngor Cenedlaethol ar y Cyd (JNC) ar gyfer Prif Weithredwyr
- Y Cyngor Cenedlaethol ar y Cyd (JNC) ar gyfer Prif Swyddogion
- Pwyllgor Soulbury

Sylwer, fodd bynnag, bod y cymal ail-gyflogaeth yn dilyn diswyddiad gwirfoddol (11.3.3) yn berthnasol i bob gweithiwr, gan gynnwys y rhai a gyflogir o dan Ddogfen Cyflog ac Amodau Athrawon Ysgol (Cymru)

Newidiadau

1. Cytunwyd ar ddyfarniadau cyflog cenedlaethol 2023/24 ar gyfer Prif Swyddogion ym mis Mai 2023; ar gyfer Prif Weithredwr a staff NJC, cyhoeddwyd y dyfarniadau cyflog ym mis Tachwedd 2023 a'u hôl-ddyddio i 1 Ebrill 2023. Noder nad yw'r trafodaethau wedi dechrau eto ar gyfer 2024/25.
2. Cytunwyd ar y dyfarniad cyflog cenedlaethol i staff NJC o:
 - £1,925 wedi'i ychwanegu at bwyntiau golofn gyflogau 2 i 43.
 - 3.88% wedi'i ychwanegu at bwyntiau golofn gyflogau 44 i 53
3. Cytunwyd ar y dyfarniad cyflog cenedlaethol ar gyfer y Prif Weithredwr o 3.5% wedi'i ychwanegu i bob pwynt ar y golofn gyflogau.
4. Cytunwyd ar y dyfarniad cyflog cenedlaethol ar gyfer Prif Swyddogion o 3.5% wedi'i ychwanegu i bob pwynt ar y golofn gyflogau.
5. Cytunwyd ar ddyfarniadau cyflog cenedlaethol 2022/23 a 2023/24 ar gyfer Pwyllgor Soulbury ym mis Rhagfyr 2023 ac maent wedi'u hôl-ddyddio i 1 Medi 2022 a 2023 fel a ganlyn: .
 - £1,925 wedi'i ychwanegu at bob pwynt golofn gyflogau yn effeithiol o 1 Medi 2022
 - 4.04% wedi'u hychwanegu at yr holl lwfansau sy'n weithredol o 1 Medi 2022
 - 4.0% wedi'i ychwanegu at bob pwynt golofn gyflogau yn effeithiol o 1 Medi 2023
 - 3.88% wedi'i ychwanegu at yr holl lwfansau sy'n weithredol o 1 Medi 2023
6. Cadarnhad bod y trothwy talu ymadael 'Atebolrwydd cyflog mewn Llywodraeth Leol yng Nghymru' yn berthnasol i Brif Swyddogion yn unig.

Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol:

Oes Aseiad Effaith Integredig wedi ei gwblhau? Os na, esboniwch pam
Naddo, pennir hyn gan ddeddfwriaeth a chanllawiau statudol.

Crynodeb o'r Aseiad Effaith Integredig:
Hirdymor:

Cydweithio:
Cynnwys:
Atal:
Integreiddio:

Argymhelliad / Argymhellion:

Cymeradwyo'r Polisi Cyflogau ar gyfer 2024/25 sydd ynghlwm.

Rheswm / Rhesymau dros y penderfyniad:

Er mwyn sicrhau y cydymffurfir ag Adran 38(1) Deddf Lleoliaeth 2011.

Trosolwg a Chraffu:

Heb ei ystyried.

Fframwaith Polisi:

Rheoliadau Llywodraeth Cymru

Amcanion Llesiant Corfforaethol:

Mae Polisi Cyflogau 2024/25 yn cynorthwyo'r Cyngor i gyflawni pob un o'i Flaenoriaethau Corfforaethol

Goblygiadau Cyllid a Chaffael:

Rhan o broses pennu'r gyllideb ar gyfer 2024/25

Goblygiadau cyfreithiol:

Dim

Goblygiadau staffio:

Dim

Goblygiadau eiddo / asedau:

Dim

Risg(iau):

Byddai methu â chymeradwyo'r Polisi Cyflogau o fewn y terfyn amser yn mynd yn groes i'r ddeddfwriaeth.

Pwerau Statudol:

Deddf Cyllid Llywodraeth Leol 1972

Deddf Lleoliaeth 2011

Mesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011

Papurau Cefndir:

Atodiadau:

Polisi Cyflogau Cyngor Sir Ceredigion 2024/25

Swyddog Arweiniol Corfforaethol:

Geraint Edwards, Swyddog Arweiniol Corfforaethol – Pobl a Threfniadaeth

Swyddog Adrodd:
Geraint Edwards

Dyddiad:
27/02/2024